

## MUSTERFRAGEBOGEN ZUR MITARBEITERBEFRAGUNG

Bitte beurteilen Sie die folgenden Fragen, indem Sie die für Sie zutreffende Aussage ankreuzen.	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu	Keine Angabe
<b>Zufriedenheit mit der Arbeitssituation und dem Arbeitsplatz</b>					
Ich bin zufrieden mit meinen Karriere- und Aufstiegschancen.					
Ich habe die Handlungsspielräume, die ich für meine tägliche Arbeit brauche.					
Unsere Arbeitsumgebung trägt zum Wohlbefinden bei.					
Ich kann Beruf und Familie gut miteinander vereinbaren.					
Unsere Arbeitszeiten sind flexibel (genug).					
Ich werde angemessen bezahlt.					
Leistung lohnt sich generell in unserem Unternehmen.					
Ich fühle mich grundsätzlich weder über- noch unterfordert					
<b>Zufriedenheit mit der Kommunikation im Unternehmen</b>					
Ich fühle mich über die Entwicklungen, die unser Unternehmen betreffen, ausreichend informiert.					
Der Informationsfluss zwischen den Mitarbeitern funktioniert gut.					
Der Informationsfluss zwischen Mitarbeitern und Führungskräften funktioniert gut.					
Die Unternehmensführung macht die strategische Ausrichtung des Unternehmens deutlich.					
Ich fühle mich gut über alle Entwicklungen, die meine Tätigkeit betreffen informiert.					

## MUSTERFRAGEBOGEN ZUR MITARBEITERBEFRAGUNG

Bitte beurteilen Sie die folgenden Fragen, indem Sie die für Sie zutreffende Aussage ankreuzen.	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu	Keine Angabe
<b>Zufriedenheit mit der Zusammenarbeit und dem Betriebsklima</b>					
Ich kann in unserem Unternehmen Probleme und heikle Themen offen ansprechen.					
In unserem Unternehmen herrscht eine positive Arbeitsatmosphäre.					
Wenn bei uns Fehler passieren, ist die wichtigste Frage nicht „wer war es?“, sondern „wie können wir den Fehler in Zukunft vermeiden?“.					
Eigeninitiative und -verantwortung sind in unserem Unternehmen wichtig.					
Bei uns zählt die Kompetenz des Einzelnen und nicht etwa Geschlecht, Herkunft oder Alter.					
Die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens funktioniert aus meiner Sicht insgesamt gut.					
Ich fühle mich grundsätzlich weder über- noch unterfordert.					
<b>Zufriedenheit mit der Führung des Unternehmens und dem Vorgesetztenverhalten</b>					
Unsere Führungskräfte sind glaubwürdig.					
Unsere Führungskräfte zeigen Anerkennung für meine Arbeit.					
Unsere Führungskräfte setzen klare Prioritäten und Ziele.					
Unsere Führungskräfte sind offen für Ideen und Vorschläge.					
Unsere Führungskräfte beziehen ihre Mitarbeiter in Entscheidungen mit ein.					

## MUSTERFRAGEBOGEN ZUR MITARBEITERBEFRAGUNG

Bitte beurteilen Sie die folgenden Fragen, indem Sie die für Sie zutreffende Aussage ankreuzen.	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu	Keine Angabe
<b>Zufriedenheit mit den Weiterbildungsmöglichkeiten</b>					
Ich besitze die nötigen Kenntnisse für meine tägliche Arbeit.					
Unsere Mitarbeiter haben insgesamt ein hohes fachliches Niveau.					
Bei neuen Anforderungen im Arbeitsprozess werde ich angemessen unterstützt.					
Die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter wird gefördert.					
Ich habe genügend Zeit, um mein Arbeitswissen aktuell zu halten.					
Ich nutze die vorhandenen Freiräume, um mein Arbeitswissen aktuell zu halten.					
Sie Mitarbeiter helfen sich gegenseitig und geben ihr Wissen weiter.					
<b>Zufriedenheit mit dem Vorschlagswesen im Unternehmen</b>					
Das Unternehmen schafft Rahmenbedingungen für kreatives Arbeiten.					
Ich fühle mich ermutigt, Ideen und Verbesserungsvorschläge einzubringen.					
Meine Ideen und Vorschläge werden berücksichtigt.					
Neue Ideen werden im Unternehmen schnell aufgenommen und umgesetzt.					

## MUSTERFRAGEBOGEN ZUR MITARBEITERBEFRAGUNG

Bitte beurteilen Sie die folgenden Fragen, indem Sie die für Sie zutreffende Aussage ankreuzen.	Trifft voll zu	Trifft eher zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu	Keine Angabe
<b>Zufriedenheit mit dem Unternehmen insgesamt</b>					
Ich komme gerne zur Arbeit.					
Meine Arbeit ist nicht einfach nur ein Job.					
Ich würde das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen.					
Ich würde mich wieder in diesem Unternehmen bewerben, wenn ich es heute nochmal entscheiden müsste.					
Ich engagiere mich gerne für dieses Unternehmen.					
Ich sehe mich auch in fünf Jahren noch in diesem Unternehmen.					
<b>Statistische Angaben zu Ihrer Person</b>					
Geschlecht	weiblich		männlich		
Führungsverantwortung	Ja		Nein		
Höchster beruflicher Abschluss, bitte eintragen (ohne Berufsausbildung, Berufsausbildung, Hochschulabschluss)					
Unternehmenszugehörigkeit in Jahren					

## COMPANY FACT SHEET

### POLYAS IST DER FÜHRENDE ANBIETER FÜR DIGITALE WAHLEN.

Die Polyas Online-Wahlsoftware wurde 1996 von Wolfgang Jung entwickelt. Im Jahr 2016 ist die Software durch das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik nach internationalen Common Criteria Standards zertifiziert worden und damit das erste und einzige zertifizierte Wahlsystem weltweit.

Polyas wahrt nachweislich das Wahlgeheimnis und bietet durch kryptografische Techniken eine sehr hohe Systemintegrität und damit rechtssichere Wahlergebnisse.

#### UNSERE KUNDEN

Seit 2012 haben mehr als 500 Institutionen mit dem Polyas-Wahlsystem online gewählt – mit jeweils zwischen 100 und 800.000 Wahlberechtigten.

Unternehmen, Genossenschaften, Vereine, Hochschulen, Kirchen und Kammern wählen mit uns im Internet schnell und bequem.

#### GESCHÄFTSFÜHRUNG

**Kai Reinhard**  
Mitgründer, Investor  
und Geschäftsführer

**Wolfgang Jung**  
Gründer und  
Senior Entwickler



#### AUF EINEN BLICK



Ausgründung Polyas GmbH → **2012**  
Weltweite Mitarbeiteranzahl → **20 +**  
Website → **www.polyas.de**

#### UNSER GESCHÄFTSMODELL



Polyas hat eine Software für rechtssichere Online-Wahlen entwickelt. Die Kunden können eine Wahl im Internet aufsetzen und selbstständig durchführen.

1. Stimmzettel erstellen
2. Wählerverzeichnis hochladen
3. Wahlzeitraum festlegen und Wählerinformationen versenden

#### UNSER PREMIUM SERVICE



##### Wahlberatung

Das passende Wahl-Verfahren identifizieren und zusätzliche technische Features auswählen

##### Wahlmanagement

Stimmzettel und Wählerverzeichnis erstellen, Termine setzen und Wähler informieren

##### Wahldurchführung

Full-Service bei der Online-Wahl durch Experten erhalten, individuelle Anpassungen am Wahlsystem vornehmen und Wahlverfahren kombinieren

#### POLYAS GESCHÄFTSSTELLEN

**Berlin**  
Sales & Marketing  
Alte Jakobstr. 88  
D 10179 Berlin

**Zürich**  
Sales & Distribution  
Pfungstweidstr. 106  
CH 8005 Zürich

**Kassel**  
Research & Development  
Landgraf-Karl-Str. 25  
D 34131 Kassel

**Toronto**  
Sales & Distribution  
480 University Av.  
CA ON M5G 1V2 Toronto



**5 Mio.**

Wähler seit 2012

**500**

Kunden seit 2012

**100 Jahre**

alt war die bisher  
älteste Online-Wählerin  
bei Polyas

**Mit 800.000**

Wahlberechtigten  
die bisher größte  
Online-Wahl

**BSI-Zertifikat**

als erste Online-Wahl-  
Software weltweit im  
Januar 2016